



JAARVERSLAG

TSO de Boomhut 2024-2025

INHOUDSOPGAVE

1. Onze mensen
2. Activiteiten
3. Materialen
4. Financiën

Bijlage: voorstel kwijtschelding
Foto's!



Aan alle ouders

We kijken terug op een jaar vol inzet, plezier en groei. We vertellen over onze mensen, de activiteiten, de materialen en het geld.

Met een betrokken team van 23 vrijwilligers maken we elke dag het verschil in de kleine momenten: een knipoog geven, een traan wegvegen, een spel begeleiden.

Vraag je kind vooral wie zijn of haar overblijfsel is. Grote kans dat je een enthousiast verhaal terugkrijgt.

Als je vragen hebt over dit jaarverslag, of een andere vraag, neem contact met ons op!
tso.obsdeboomhut@floresonderwijs.nl

1. Onze mensen



Onze vrijwilligers

Onze vrijwilligers zijn het hart van de TSO. Er is veel onderlinge steun en plezier. Dat voel je ook op het plein en in de klas: de kinderen herkennen de vaste gezichten. Dat helpt om zich vrij én begeleid te voelen.

Wij hebben 3 vrijwilligers aangenomen. Dit is bijvoorbeeld gelukt via de Vrijwillige Vacaturebank Arnhem (2 personen). Ook hebben we een oud-leerling van de Boomhut aangenomen als vrijwilliger (nu 20 jaar oud).

1 Vrijwilligers is uitgestroomd. Een andere vrijwilliger gaat studeren aan de pabo. Leuk: tijdens deze studie komt ze ook stagelopen op de Boomhut! De TSO heeft haar gemotiveerd om deze studie op te pakken.

Wij zijn altijd op zoek naar nieuwe mensen. Ook promoten we de TSO bij ouders die voor hun eerste kind voor de Boomhut kiezen.

Bestuur

We zijn actief op zoek naar uitbreiding. Om deelname aan ons bestuur aantrekkelijk te maken:

- Ouders met kinderen op school betalen geen abonnementsgeld. (geen kinderen? Dan krijg je een vergoeding in bonnen).
- Leuke sfeer en prettig samenwerken: bestuur en teamleider houden regelmatig overleg en onderhouden korte communicatielijnen voor operationele zaken als dat even nodig is. Wij vinden het een plezierige samenwerking:)
- Tijdsinvestering (gemiddeld 0.5 uur per maand tot enkele uren per maand (afhankelijk beschikbaarheid en inzet).

☐	Voorzitter	Maarten van der Weg
☐	Penningmeester	Jeroen Reussing (vacant)
☐	Secretaris	(vacant)

Tarieven en het huishoudelijk reglement

Digitale aanmelding

2. Activiteiten



Talentateliers

Op donderdag en vrijdag helpen onze vrijwilligers mee bij de talentateliers op beide locaties. Van koken tot circus, van schilderen tot schminken. Vrijwillig (natuurlijk;) Maar iedereen deed mee!

Enkele vrijwilligers verzorgen de schone toiletten op beide locaties. De school vergoedt de uren.

Lunchen met leerkrachten

Op een woensdagmiddag, wanneer er normaal geen overblijf is, maakt het TSO-team een lunch om samen met de leerkrachten te nuttigen. Jaarlijks georganiseerd door Jeroen en schooldirecteur Hessel. Zo leren we elkaar weer even op een andere manier kennen.

Seizoensactiviteiten: ijsco's!

Op de laatste schooldag kwam de ijscoboer weer langs. Twee bolletjes per kind: smurf, aardbei of vanille. Smurf was opnieuw het populairst.

3. Materialen



Materiaal in klas

De spelletjeskasten waren dit jaar goed gevuld, dus we hebben weinig nieuw materiaal gekocht. Wel zijn enkele tosti-ijzers vervangen of toegevoegd. Ze zijn er dol op.

Materiaal buiten klas

We hebben hockeysticks, voetballen, volleyballen, basketballen gekocht.

Op het Julianaplein hebben we een graafmachine gekocht. Deze werd immens populair. Zo populair dat er een timer (een grote zandloper) voor nodig is om de tijd eerlijk te verdelen. Ook de Bernhardlaan heeft een timer gekregen, vooral om het voetbalspel eerlijk te laten verlopen.

4. Financiën



Het overzicht hieronder toont de financiële resultaten van 2023-2024, inclusief een vergelijking met de begroting. De inkomsten en uitgaven zijn weergegeven in euro's en als een percentage van de totale omzet.

Winst en verliesrekening 2024-2025

	Gerealiseerd 2024-2025		Begroot 2024-2025		Verschil
	€	%	€	%	€
Inkomsten					
Abonnementsgelden	49.642	99%	49.000	100%	642
Rentebaten	424	1%	200	0%	224
Totaal inkomsten	50.066		49.200		866
Uitgaven					
TSO krachten					-
Teamleider	5.992	12%	7.000	14%	-1.008
Dagverantwoordelijke	3.066	6%	3.000	6%	66
Vrijwilligers	30.535	62%	30.000	61%	535
Administrateur	3.427	7%	4.000	8%	-573
Compensatie kinderen bestuur	308	1%	500	1%	-192
Proles (software financieel beheer)	1.966	4%	2.000	4%	-34
Cursussen en trainingen	-	0%	2.000	4%	-2.000
Materiaal (abbo's, boeken, spelmateriaal binnen/buiten)	1.971	4%	1.000	2%	971
Stichting (leges, bancaire kosten, pc administrateur)	896	2%	700	1%	196
Themamaand/ seizoenactiviteit	709	1%	1.000	2%	-292
Lief & leed	1.452	3%	1.000	2%	452
VOG vergoedingen vrijwillige overblijfskrachten	165	0%	100	0%	65
Terugbetaling TSO gelden vrijwillige overblijfskrachten	-	0%	100	0%	-100
Onvoorzien	-	0%	1.000	2%	-1.000
Totaal uitgaven	50.488		53.400		-2.912
Resultaat	-422		-4.200		3.778

Wat zijn de afwijkingen? Hieronder geven we een toelichting op de meest afwijkende posten (>€1000).

Teamleider	1008 minder uitgegeven: teamleider door val enkele maanden op afstand aanwezig.
Trainingen	Dit jaar geen cursussen en trainingen georganiseerd.

Het resultaat voor 2024-2025 is €15.775,07, vorig jaar (€16.196,99). Vrijwel gelijk dus aan vorig jaar. Dit is voldoende voor (incidentele) tegenvallers.

De financiële administratie is gecontroleerd door de financiële afdeling van Flores.

Balans jaarrekening 2024-2025

	01-09-2024	31-08-2025
Activa		
Vorderingen (openstaande betalingen ouders)	671,00	671,00
Vorderingen oninbaar	(671,00)	(671,00)
Andere nog te ontvangen bedragen		-
Totaal vorderingen	-	-
Liquide middelen	16.196,99	15.775,07
Totaal Activa	16.196,99	15.775,07

Passiva		
Eigen vermogen	16.196,99	15.775,07
Nog te ontvangen facturen		-
Nog te betalen bedragen		-
Totaal schulden	-	-
Totaal Passiva	16.196,99	15.775,07

Waar geven we volgend jaar het geld aan uit?

De begroting voor 2025-2026 stellen wij samen met de oudergeleding van de Medezeggenschapraad (MR) op.

Tarief abonnement

Onze tarieven blijven laag:

- €0,55 per dag met Gelrepas
- €1,10 per dag zonder Gelrepas

Landelijk liggen deze bedragen tussen de €2,50 en €3,25.

Bijlage: Voorstel kwijtschelding



We hanteren het principe *streng beleid, zacht maatwerk* als ouders de bijdrage niet betalen. We starten met herinneringen, en nemen dan telefonisch contact op. Bij gegronde redenen, vastgesteld in samenwerking met de school, passen we maatwerk toe.

We vragen dit jaar toestemming aan de Medezeggenschapsraad (MR) om een bedrag van €671 aan niet-betalingen kwijt te schelden (vorig jaar: €781).

Foto's!

